



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ПО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

# Расчёт среднесписочной численности работающих



2022 год



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

# Расчёт среднесписочной численности работников в организациях по МО

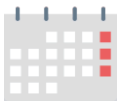
Удмуртстат

2022 год

- 01 СБОР ИНФОРМАЦИИ
- 02 ПОНЯТИЕ И СОСТАВ КАТЕГОРИЙ НАЁМНЫХ РАБОТНИКОВ
- 03 РАСЧЁТ СРЕДНЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ
- 04 ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ



# СБОР ИНФОРМАЦИИ

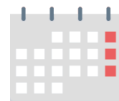


## ЕЖЕМЕСЯЧНО

### Форма № П-4

«Сведения о численности и заработной плате работников»

**Крупные и средние организации со средней численностью работников более 15 человек**  
(включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера)



## ЕЖЕКВАРТАЛЬНО

### Форма № П-4

«Сведения о численности и заработной плате работников»

**Крупные и средние организации со средней численностью работников более 15 человек**  
(включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера)

### Форма № ПМ

«Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»

**Выборочно – малые предприятия,**  
относящиеся к субъектам малого предпринимательства



## 1 РАЗ В ГОД

### Форма № 1-Т

«Сведения о численности и заработной плате работников»

**Субъекты организационно-правовых форм:**  
общественные, садоводческие товарищества, ЖСК, ТСЖ

### Форма № МП (микро)

«Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»

**Выборочно – микропредприятия,**  
относящиеся к субъектам малого предпринимательства



# ПОНЯТИЕ И СОСТАВ КАТЕГОРИЙ НАЁМНЫХ РАБОТНИКОВ

## Наёмные работники

лица, которые заключили письменный трудовой договор, контракт или устное соглашение с руководителем организации или физическим лицом об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме оплату наличными деньгами или натурой

## Категории наёмных работников:

Сведения предоставляются по категориям работающих **в зависимости от типов договоров**, заключённых между работником и работодателем (трудовых или гражданско-правовых)

Средняя численность работников за отчетный месяц  
(для организаций, предоставляющих сведения ежеквартально - за период с начала года), чел.

всего (сумма граф 2, 3, 4)	в том числе:		
	списочного состава (без внешних совместителей) <sup>2</sup>	внешних совместителей <sup>3</sup>	выполнявших работы по договорам гражданско- правового характера <sup>4</sup>
1	2	3	4





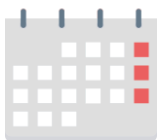
# РАСЧЁТ СРЕДНЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

## Среднесписочная численность работников организаций

**ЗА МЕСЯЦ** — определяется суммированием списочной численности работников за каждый календарный день месяца, включая праздничные (нерабочие), выходные дни, и делением суммы на число календарных дней месяца



в списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и временно отсутствующие на работе по каким-либо причинам



в численность работников за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной числу работников за предшествующий рабочий день

## НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ В СРЕДНЕСПИСОЧНУЮ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ:



женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находящиеся в отпусках в связи с усыновлением ребёнка со дня рождения усыновлённого ребёнка, а также в отпуске по уходу за ребёнком



обучающиеся в образовательных организациях, и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы



поступающие в образовательные организации, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов



## РАСЧЁТ СРЕДНЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ЗА ГОД

Среднесписочная  
численность работников

=

Сумма среднесписочной  
численности работников  
за все месяцы

÷ 12

Средняя численность  
внешних совместителей

=

Сумма средней численности  
внешних совместителей  
за все месяцы

÷ 12

Средняя численность работников,  
выполнявших работы по договорам  
гражданско-правового характера

=

Сумма средней численности лиц,  
выполнявших работы по договорам  
гражданско-правового характера  
за все месяцы

÷ 12







# ЛИЦА, РАБОТАЮЩИЕ НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

## Лица, работавшие неполное рабочее время

- в соответствии с трудовым договором
- штатным расписанием
- переведённые с письменного согласия работника на неполное рабочее время

**учитываются пропорционально отработанному времени** исходя из продолжительности рабочего времени, установленному трудовым договором, штатным расписанием

В среднесписочной численности работников **КАК ЦЕЛЫЕ ЕДИНИЦЫ** учитываются лица, работающие неполное рабочее время:

- по **инициативе** работодателя
- работники в возрасте **до 18 лет**
- работники, занятые на работах **с вредными и опасными** условиями труда
- женщины, которым предоставлены дополнительные перерывы в работе для **кормления ребенка**
- женщины, работающие **в сельской местности**
- женщины, работающие **в районах Крайнего Севера** и приравненных к ним местностях
- работники, являющиеся **инвалидами I и II групп**



# РАСЧЁТ СРЕДНЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, РАБОТАВШИХ НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

**1) Общее количество человеко-дней**  $=$  общее число отработанных человеко-часов в отчётном месяце  $\div$  продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели

НАПРИМЕР:

40 часов  $\div$  на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе)

36 часов  $\div$  на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе)

24 часа  $\div$  на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе)

18 часов  $\div$  на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе)

**2) Средняя численность не полностью занятых работников за отчётный месяц в пересчёте на полную занятость**  $=$  отработанные человеко-дни  $\div$  число рабочих дней по календарю в отчётном месяце

**ПРИ ЭТОМ:** за дни болезни, отпуска, неявок (приходящиеся на рабочие дни по календарю) в число отработанных человеко-часов условно **включаются часы по предыдущему рабочему дню** (в отличие от методологии, принятой для учёта количества отработанных человеко-часов)





## ОСОБЕННОСТИ УЧЁТА ЗАНЯТОСТИ МОБИЛИЗОВАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИЗВАННЫХ В РАМКАХ ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ И ДОБРОВОЛЬЦЕВ

За призванными работниками **сохраняется рабочее место**, а действие заключённого с ними трудового договора (служебного контракта) **приостанавливается** на период прохождения работниками военной службы, или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации

Призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия **не включаются в среднесписочную численность работников**

Начисленные мобилизованным после приостановления трудового договора суммы выплат, учитываемые в фонде заработной платы – **отражаются в начислениях работникам несписочного состава**

**Лица, принятые по срочному трудовому договору** на период отсутствия работника, призванного по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооружёнными силами Российской Федерации, в статистической отчётности **включаются в среднесписочную численность работников**, а начисленная им заработная плата – **в фонд заработной платы работников списочного состава**



## ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Сведения о среднесписочной  
численности

в Российской Федерации

размещаются в открытом доступе:

на официальном Интернет-сайте

Росстата: **rosstat.gov.ru**

С главной страницы: Статистика/  
Официальная статистика/ Рынок труда,  
занятость и заработная плата

Сведения о среднесписочной  
численности

в Удмуртской Республике

размещаются в открытом доступе:

на официальном Интернет-сайте

Удмуртстата: **udmstat.gks.ru**

С главной страницы: Статистика/  
Официальная статистика/ Рынок труда,  
занятость и заработная плата

